

NAZWA PROJEKTU

„LOKALNIE – LEPIEJ”

PROJEKT współfinansowany
przez UNIĘ EUROPEJSKĄ w ramach:



Europejskiego Funduszu Społecznego
KAPITAŁ LUDZKI

- ➔ **Priorytet:** Regionalne kadry gospodarki;
- ➔ **Działanie 8.1** Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie;
- ➔ **Poddziałanie 8.1.1** Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

Kwota dofinansowania: **1 001 490 PLN**

PROJEKT realizuje

Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Małe Morze

z siedzibą w Pucku, ul. Judyckiego 2

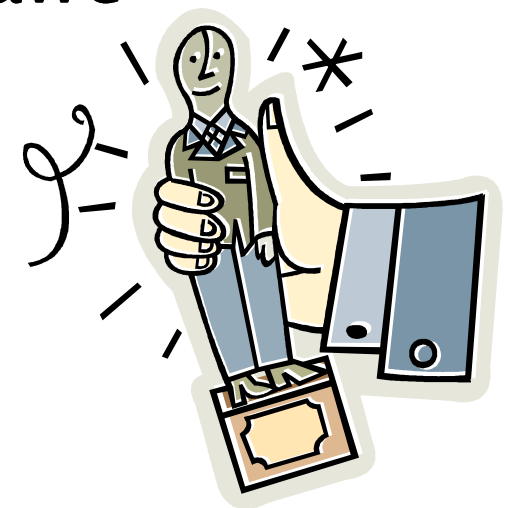
www.lgd-malemorze.pl

„LOKALNIE – LEPIEJ” NAGRODZONY!!!

Projekt otrzymał nagrodę główną – statuetkę w konkursie

„Europejski Fundusz Społeczny w Województwie Pomorskim” – ciekawe pomysły, dobre praktyki”

w kategorii projektów z **Priorytetu VIII**



Przedmiotem PROJEKTU jest

realizacja cyklu

**KOMPLEKSOWYCH SZKOLEŃ ZWIĄZANYCH Z
BRANŻĄ TURYSTYCZNĄ DLA LUDZI
ZATRUDNIONYCH ORAZ ZAMIESZKAŁYCH NA
TERENIE POWAITU PUCKIEGO**

w okresie kwiecień 2010 r.– listopad 2011 r.

Liczba uczestników PROJEKTU – 200 osób

Udział w szkoleniach mogą wziąć:

- ❑ osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia)
- ❑ wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, bądź umowy zlecenie
- ❑ zamieszkałe na terenie powiatu puckiego



Priorytetowo traktowane będą osoby:

- powyżej 45 roku życia
- o niskich lub zdezaktualizowanych kwalifikacjach, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji i umiejętności

Tematy szkoleń:



- ❑ **Terenowy przewodnik turystyczny**
(zakończony egzaminem państwowym)
- ❑ **Pilot wycieczek**
(zakończony egzaminem państwowym)
- ❑ **Manager turystyki**
- ❑ **Organizator czasu wolnego**
- ❑ **Kuchnia Kaszubska + kultura i tradycja regionu**
- ❑ **Kelner**
- ❑ **Barman**

Tematy szkoleń cd.

- **Recepcjonista**
- **Informator turystyczny**
- **Młodszy ratownik WOPR**

Każdy z uczestników musi zadeklarować udział w dwóch szkoleniach.

Szkolenia odbywać się będą:

- w salach szkoleniowych na terenie Pucka
- poza godzinami pracy
- na co 2 tygodniowych zjazdach
 -  8 godzin - w sobotę
 -  8 godzin - w niedzielę

Ile kosztuje szkolenie w ramach PROJEKTU?



UDZIAŁ W SZKOLENIACH I EGZAMINY SĄ
BEZPŁATNE
KAŻDY UCZESTNIK OTRZYMUJE
MATERIAŁY SZKOLENIOWE

Koszty pokrywane są z dotacji Unii Europejskiej



SZKOLENIE 1

Terenowy przewodnik turystyczny

(I grupa: wrzesień 2010 – maj 2011,

II grupa: styczeń 2011 – październik 2011 – z przerwą wakacyjną)

Program:

- 1) Historia Polski oraz historia Kaszub na tle historii Polski
- 2) Geografia turystyczna Polski oraz charakterystyka geograficzna Kaszub, środowisko geograficzne Kaszub i jego ochrona
- 3) Historia kultury w Polsce oraz kultura i sztuka Kaszub
- 4) Ochrona przyrody i środowiska w Polsce
- 5) Turystyka w Polsce
- 6) Metodyka i etyka przewodnictwa turystycznego. Ogólne zasady bezpieczeństwa
- 7) Podstawowe przepisy prawne w turystyce
- 8) Wybrane zagadnienia z psychologii i socjologii
- 9) Etnografia Kaszub
- 10) Zagospodarowanie turystyczne regionu Kaszub
- 11) Terenoznawstwo i topografia
- 12) Metodyka i technika prowadzenia wycieczek terenowych.



Szkolenie zakończone będzie egzaminem państwowym, którego pozytywny wynik skutkuje uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu, nadawanych przez Marszałka Województwa.

SZKOLENIE 2

Pilot wycieczek

(styczeń 2011 – maj 2011)

Program:

- 1) Przemysł turystyczny w Polsce i na świecie
- 2) Struktura społeczno-polityczna Polski, Polska na tle Europy i świata
- 3) Obsługa ruchu turystycznego
- 4) Geografia turystyczna Polski i Europy
- 5) Historia kultury i sztuki
- 6) Przepisy prawne w turystyce i ubezpieczenia turystyczne
- 7) Bezpieczeństwo, profilaktyka i ochrona zdrowia, higiena w turystyce
- 8) Pilot a grupa
- 9) Zajęcia praktyczne (w ramach wyjazdów terenowych)

Szkolenie zakończone będzie egzaminem państwowym, którego pozytywny wynik skutkuje uzyskaniem uprawnień do wykonywania zawodu, nadawanych przez Marszałka Województwa



SZKOLENIE 3

Organizator czasu wolnego

(I grupa: październik 2010 – grudzień 2010,

II grupa: styczeń 2011 – maj 2011)

Program:

1. Podstawy rekreacji, pedagogiki i socjologii
2. Organizacja i marketing imprez turystycznych
3. Gry i zabawy rekreacyjne
4. Zespołowe gry sportowe
5. Turystyka
6. Przepisy prawne i BHP w rekreacji i organizacji czasu wolnego
7. Organizacja czasu wolnego dla dzieci, dorosłych oraz osób starszych



SZKOLENIE 4

Manager turystyki

(październik 2010 – grudzień 2010)

Program:

- ❖ Marketing w turystyce
- ❖ Obsługa klienta w branży turystycznej
- ❖ Narzędzia informatyczne i ich wykorzystanie w branży turystycznej
- ❖ System organizacji i promocji turystyki w Polsce
- ❖ Fundusze unijne w turystyce
- ❖ Ochrona środowiska w branży turystycznej
- ❖ Ekoturystyka
- ❖ Zarządzanie przedsiębiorstwem turystycznym
- ❖ Finanse w przedsiębiorstwie turystycznym
- ❖ Prawo w turystyce



SZKOLENIE 5
Kuchnia Kaszubska + Kultura i Tradycja Regionu
(I grupa: listopad 2010 – styczeń 2011,
II grupa: luty 2011 – kwiecień 2011)

Program:

- 1) Podstawowe elementy i wyróżniki kultury kaszubskiej
- 2) Tradycje, obyczaje i obrzędy kaszubskie
- 3) Tradycyjne potrawy kaszubskie
- 4) Praktyczne zajęcia związane z przygotowywaniem potraw regionalnych
- 5) Produkty regionalne i tradycyjne i ich promocja
- 6) Zasady zdrowego żywienia
- 7) Organizacja i przepisy prawne oraz wymogi związane z małą gastronomią
- 8) Przepisy prawne dotyczące działalności gospodarczej i agroturystyki



SZKOLENIE 6

Kelner

(I grupa: wrzesień 2010 – listopad 2010,
II grupa: luty 2011 – kwiecień 2011)

Program:

- Organizacja zakładów gastronomicznych
- Ogólne wiadomości o potrawach i napojach
- Technika pracy w zakładach gastronomicznych
- Obsługa konsumenta przy stole

SZKOLENIE 7
Barman
(luty 2011 – kwiecień 2011)

Program:

- Organizacja zakładów gastronomicznych
- Specyfika i narzędzia pracy barmana
- Klasyfikacja alkoholi, pozostałe składniki używane przez barmanów
- Przygotowywanie drinków
- Zasady serwowania napojów
- Obsługa gości w barze

Zakres szkolenia jest zgodny z wytycznymi Stowarzyszenia Barmanów Polskich i uprawnia do uzyskania certyfikatu „barman I stopnia” wydanego przez to Stowarzyszenie.

SZKOLENIE 8
Młodszy ratownik WOPR
(maj 2011 – czerwiec 2011)

Program:

- Cel, zadania i role ratownictwa wodnego
- Uprawnienia ratowników, system szkolenia
- Przyczyny utonięć i bezpieczeństwo własne ratownika
- Obowiązki ratownika wodnego
- Organizacja kąpielisk
- Pierwsza pomoc
- Pływanie i techniki ratownictwa wodnego

SZKOLENIE 9

Recepcjonista

(I grupa: październik 2010 – grudzień 2010,
II grupa: luty 2011 – kwiecień 2011)

Program:

- Istota i zasady usług hotelarskich, podstawowe przepisy prawne w turystyce
- Organizacja pracy w recepcji
- Postępowanie z rzeczami pozostawionymi przez gości
- Dokumentacja i techniki pracy w recepcji
- Obsługa kasy hotelowej
- Regulamin gościa hotelowego
- Obsługa gości w hotelu „trudni” klienci

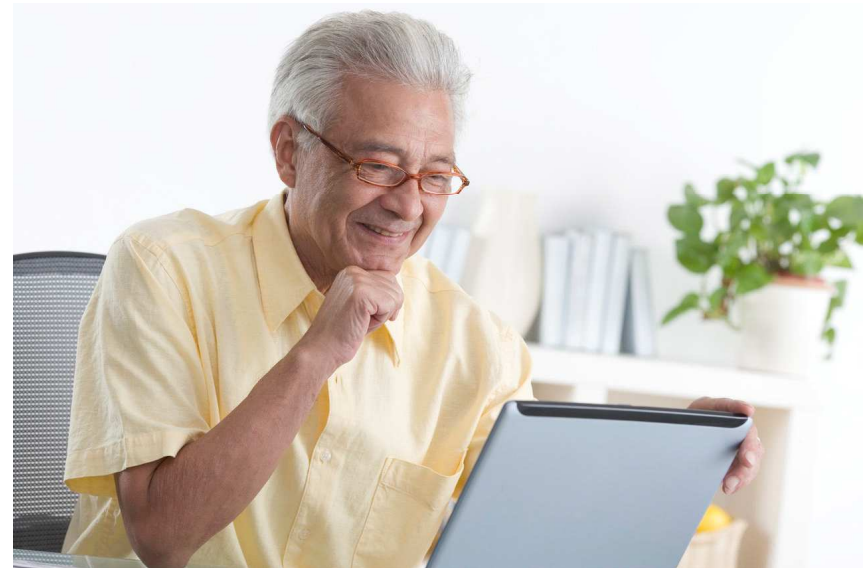
SZKOLENIE 10
Informator turystyczny
(luty 2011 – czerwiec 2011)

Program:

- Zadania informacji turystycznej i jej rola w procesie obsługi ruchu turystycznego
- System informacji turystycznej w Polsce i w województwie pomorskim
- Organizacja pracy biura informacji turystycznej
- Geografia i historia Pomorza
- Obsługa turysty: osobista, telefoniczna, poprzez Internet i e-mail
- Narzędzia informatyczne wspomagające pracę informacji turystycznej
- Pierwsza pomoc przedlekarska

Rezultaty szkoleń

- uzyskanie nowych umiejętności,
- nabycie nowego zawodu,
- podniesienie pewności siebie
- zwiększenie satysfakcji z pracy



REKRUTACJA

Deklaracja uczestnictwa w Projekcie oraz
Regulamin rekrutacji dostępne w siedzibie
Stowarzyszenia LGD Małe Morze oraz na
www.lgd-malemorze.pl

(wymagane zaświadczenie o zatrudnieniu)

ZAPRASZAMY

