



STATUT LGD MAŁE MORZE TEKST JEDNOLITY

ROZDZIAŁ I Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Stowarzyszenie „*LOKALNA GRUPA DZIAŁANIA MAŁE MORZE*” zwane dalej „*STOWARZYSZENIEM*” lub „*LGD*”, jest dobrowolnym, samorządnym, trwałym zrzeszeniem o celach niezarobkowych, działającym jako Lokalna Grupa Działania (LGD), zarejestrowanym w Sądzie Rejonowym Gdańsk-Północ w Gdańsku – VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego i posiadającym osobowość prawną, nr KRS 0000314969.
2. Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej – „*LGD MAŁE MORZE*”.

§ 2.

1. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej, a w szczególności Powiat Pucki, Województwo Pomorskie.
2. Siedzibą władz Stowarzyszenia jest Miasto Puck.

§ 3.

1. Stowarzyszenie działa na podstawie:
 - a. przepisów ustawy z dnia 7 kwietnia 1989r. Prawo o Stowarzyszeniach (Dz.U. z 2001r. Nr 49, poz. 855 z późn.zm.).
 - b. ustawy z 7 marca 2007 o wspieraniu rozwoju obszarów wiejskich z udziałem środków Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich, rozporządzenia Rady (WE) nr 1698/2005 z dnia 20 września 2005 r. w sprawie wsparcia rozwoju obszarów wiejskich przez Europejski Fundusz Rolny na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich (Dz.Urz. UE L 277 z 21.10.2005, str.1)
 - c. niniejszego Statutu
2. Stowarzyszenie nie prowadzi działalności gospodarczej.
3. Nadzór nad działalnością Stowarzyszenia należy do Marszałka Województwa Pomorskiego.

§ 4.

1. Stowarzyszenie do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.
2. Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i zagranicznych organizacji.
3. Stowarzyszenie używa pieczęci i wywiesza szyldy zgodnie z obowiązującymi przepisami.



ROZDZIAŁ II

Cele Stowarzyszenia

§ 5.

Głównym celem Stowarzyszenia jest działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich oraz, zrównoważonego rozwoju sektora rybołówstwa i nadbrzeżnych obszarów rybackich, a w szczególności:

1. działanie na rzecz zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, rozwoju sektora rybołówstwa oraz nadbrzeżnych obszarów rybackich
2. aktywizowanie ludności wiejskiej;
3. realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) opracowanej przez lokalną grupę działania (LGD).
4. realizacja Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich (LSROR).
5. mobilizowanie ludności do wzięcia aktywnego udziału w procesie rozwoju obszarów wiejskich.
6. wzmocnienie konkurencyjności obszarów zależnych głównie od rybactwa

§ 6.

Pozostałe cele Stowarzyszenia obejmują:

1. edukacja i informacja o Unii Europejskiej;
2. rozpowszechnianie umiejętności nt. współpracy z Funduszami Strukturalnymi i Funduszem Spójności Unii Europejskiej;
3. promocja i rozpowszechnianie umiejętności strategicznego planowania i zarządzania;
4. integracja społeczna;
5. rozwój regionalny i lokalny;
6. promocja i rozpowszechnianie samorządności lokalnej;
7. działanie na rzecz profesjonalizacji kadr administracji publicznej;
8. promocja i stymulowanie działań w zakresie inwestycji w infrastrukturę komunalną;
9. rozwój i promocja kadr;
10. inspirowanie ludzi do podejmowania działalności gospodarczej;
11. promocja kultury, w szczególności tworzonej przez młodych ludzi i do nich adresowanej;
12. promocja i stymulowanie działań w zakresie adaptacji i modernizacji systemów oświaty;



13. działania na rzecz zwiększenia zatrudnienia ze szczególnym uwzględnieniem równości szans w dostępie do rynku pracy;
14. rozwijanie i kultywowanie idei partnerstwa;
15. wdrażanie inicjatyw europejskich w zakresie współpracy ponadgranicznej, transnarodowej i międzyregionalnej;
16. podejmowanie działań w zakresie rozwoju technik pomocnych w realizacji idei społeczeństwa informacyjnego;
17. promocja i stymulowanie działań w zakresie rozwoju turystyki i inwestycji w dziedzinie kultury;
18. wzmocnienie konkurencyjności obszarów zależnych głównie od rybactwa;
19. restrukturyzacja i reorientacja działalności gospodarczej, w szczególności przez propagowanie ekoturystyki, pod warunkiem, że działania te nie powodują zwiększenia nakładu połowowego;
20. podnoszenie wartości produktów rybactwa;
21. wspieranie infrastruktury drobnego rybactwa i turystycznej oraz usług na rzecz małych społeczności rybackich;
22. ochrona środowiska w obszarach zależnych głównie od rybactwa w celu utrzymania jego atrakcyjności;
23. Renowacja i rozwój osad oraz wiosek przybrzeżnych, w których prowadzi się działalność należącą do sektora rybactwa;
24. ochrona i poprawa dziedzictwa przyrodniczego oraz architektonicznego;
25. sport i edukacja młodzieży;
26. wspieranie organizacji pozarządowych w realizacji celów statutowych.

§ 7.

Stowarzyszenie realizuje swoje cele poprzez:

1. organizowanie i finansowanie:
 - a. przedsięwzięć o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym, w tym seminariów, szkoleń, konferencji i konkursów,
 - b. imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,
 - c. działalności propagandowej, promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej;
2. prowadzenie bezpłatnego doradztwa w zakresie przygotowywania projektów inwestycyjnych związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju oraz Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich;
3. współpracę i wymianę doświadczeń z instytucjami publicznymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celem Stowarzyszenia na poziomie krajowym i międzynarodowym;
4. prowadzenie innych działań przewidzianych dla Lokalnej Grupy Działania w przepisach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 oraz Programu Operacyjnego Zrównoważony Rozwój Sektora Rybołówstwa i Nadbrzeżnych Obszarów Rybackich



- 2007-2013 oraz w kolejnych Programach Operacyjnych, które będą wdrażane w kolejnych okresach programowania budżetu Unii Europejskiej;
5. organizowanie spotkań, szkoleń, seminariów, konferencji oraz innych form poszerzenia wiedzy służących promocji programu Stowarzyszenia;
 6. gromadzenie środków finansowych na cele statutowe Stowarzyszenia;
 7. aktywne uczestnictwo w życiu publicznym RP, we współpracy z organizacjami realizującymi zbliżone cele;
 8. współpracę z organizacjami lokalnymi, regionalnymi, krajowymi, zagranicznymi, z władzami samorządowymi;
 9. organizację wymiany międzynarodowej ludzi pochodzących z różnych środowisk społecznych, w szczególności ludzi młodych, z samorządów terytorialnych, innych korporacji, grup zawodowych, itp;
 10. współpracę i uczestnictwo w organizacjach krajowych, zagranicznych i międzynarodowych;
 11. promocję młodych, wykwalifikowanych kadr wśród instytucji i osób zainteresowanych tworzeniem i rozwojem nowoczesnych organizacji gospodarczych, społecznych i kulturalnych;
 12. podejmowanie inicjatyw mających na celu ochronę i propagowanie praw człowieka i obywatela;
 13. zarządzanie projektami współfinansowanymi przez Unię Europejską, samorządy terytorialne RP;
 14. aktywne włączanie się w inicjatywy Unii Europejskiej, które zbieżne są z celami Stowarzyszenia.
 15. prowadzenia doradztwa z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej

ROZDZIAŁ III

Członkowie Stowarzyszenia, ich prawa i obowiązki

§ 8.

Stowarzyszenie zrzesza członków zwyczajnych, honorowych i wspierających .

§ 9.

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba prawna lub pełnoletnia osoba fizyczna o pełnej zdolności do czynności prawnych, która złoży deklarację członkowską i zostanie przyjęta przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;



2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba prawna której organ uprawniony do składania oświadczeń woli złoży deklarację członkowską i zostanie przyjęty przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia;

§ 10.

1. Członkostwo honorowe nadaje Walne Zebranie osobom szczególnie zasłużonym dla Działalności Stowarzyszenia.
2. Pozbawienie członkowska honorowego wymaga uchwały Walnego Zebrania, podejmowanej na wniosek Zarządu.

§ 11.

1. Członkiem wspierającym może być każda osoba fizyczna lub prawna, która zadeklaruje wsparcie materialne lub organizacyjne działalności Stowarzyszenia.
2. Deklaracja przystąpienia członka wspierającego do Stowarzyszenia wymaga zgody Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia

§ 12.

Członek zwyczajny ma prawo do:

- wpływania na kierunki działalności Stowarzyszenia,
- czynnego i biernego wyboru do władz Stowarzyszenia,
- uczestniczenia we wszystkich formach działalności Stowarzyszenia,
- otrzymywania stypendiów i innych form pomocy w rozwoju zawodowym.

§ 13.

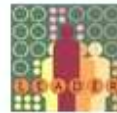
Członek zwyczajny ma obowiązek:

- aktywnego uczestnictwa w działalności Stowarzyszenia,
- przestrzegania postanowień Statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
- regularnego opłacania składek członkowskich.

§ 14.

Członek honorowy ma prawa zwyczajnego członka oprócz czynnego i biernego prawa wyborczego i jest zwolniony z obowiązku opłacania składek

§ 15.



1. Członek wspierający ma prawo uczestniczenia we wszystkich formach działalności Stowarzyszenia i jest zwolniony z obowiązku opłacania składek.
2. Członkowie wspierający nie posiadają biernego i czynnego prawa wyborczego.

§ 16.

Członkostwo w Stowarzyszeniu ustaje na skutek:

1. zgonu członka,
2. skreślenia przez Zarząd z powodu zalegania w opłacaniu składek członkowskich przez okres 3 miesięcy, po uprzednim dwukrotnym upomnieniu,
3. dobrowolnego wystąpienia zgłoszonego na piśmie do Prezesa Zarządu.
4. wykluczenia uchwałą Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia z powodu nieprzestrzegania postanowień statutu, regulaminów i uchwał władz Stowarzyszenia lub działania na szkodę Stowarzyszenia,
5. utraty osobowości prawnej przez osobę prawną.

§ 17.

Od uchwały zarządu w przedmiocie skreślenia przysługuje odwołanie w terminie 30 dni, do Walnego Zebrania, którego uchwała jest ostateczna.

ROZDZIAŁ IV

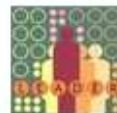
Władze Stowarzyszenia

§ 18.

Władze Stowarzyszenia tworzą:

1. Walne zebranie Członków Stowarzyszenia,
2. Zarząd,
3. Komisja Rewizyjna,
4. Rada ds. Lokalnej Strategii Rozwoju (Rada ds. LSR),
5. Komitet ds. Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich (Komitet ds. LSROR).”

§ 19.



1. Nie można łączyć funkcji Członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Rady ds. Lokalnej Strategii Rozwoju.
2. Nie można łączyć funkcji Członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej, Komitetu ds. Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich

§ 20.

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia.
2. W Walnym Zebraniu Członków Stowarzyszenia biorą udział wszyscy członkowie zwyczajni z głosem stanowiącym oraz członkowie honorowi i wspierający z głosem doradczym.

§ 21.

Do uprawnień Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia należy w szczególności:

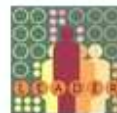
1. uchwalanie zmian statutu Stowarzyszenia;
2. ustalenie kierunków działalności Stowarzyszenia;
3. podejmowanie uchwał w sprawie zasad funkcjonowania systemu finansowego LGD;
4. rozpatrywanie odwołań członków zwyczajnych stowarzyszenia od uchwał Zarządu;
5. powoływanie i odwoływanie Zarządu oraz przewodniczącego i członków Komisji Rewizyjnej;
6. rozpatrywanie sprawozdań z działalności Zarządu i komisji Rewizyjnej;
7. rozpatrywanie wniosków Komisji Rewizyjnej o udzielenie absolutorium corocznie;
8. rozwiązanie Stowarzyszenia.
9. ustalanie wysokości składki członkowskiej odrębnie dla osób fizycznych, jednostek samorządu terytorialnego oraz pozostałych osób prawnych.

§ 22.

Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zwoływane jest przynajmniej raz w roku.

§ 23.

1. Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia zwołuje Zarząd:
 - a) z własnej inicjatywy,
 - b) na wniosek co najmniej $\frac{1}{4}$ ogólnej liczby zwyczajnych członków Stowarzyszenia,
 - c) na wniosek Komisji Rewizyjnej.



2. Członkowie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia powiadamiani są o terminie, miejscu oraz porządku Zwyczajnego Walnego Zebrania nie później niż 14 dni przed terminem Zebrania

§ 24.

Nadzwyczajne Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia Winno być zwołane w terminie do 7 dni od wpłynięcia wniosku i obradować nad sprawami, dla których zostało zwołane.

§ 25.

Uchwały Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności – w pierwszym terminie, – co najmniej 50% wszystkich członków Stowarzyszenia lub – w drugim terminie, w tym samym dniu, nie wcześniej niż po upływie 30 minut – bez względu na liczbę obecnych, o ile inne postanowienia Statutu nie stanowią inaczej.

§ 26.

1. Organem wykonawczym Stowarzyszenia jest Zarząd;
2. Zarząd jest jednoosobowy: posługuje się tytułem Prezes Zarządu;
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes Zarządu – wybierany i odwoływany przez Walne Zebranie Członków w głosowaniu jawnym;
4. Kadencja Prezesa Zarządu trwa pięć lat;
5. Ustępujący Prezes Zarządu pełni swoją funkcję do czasu wyboru Prezesa nowej kadencji;
6. Prezes może zostać zatrudniony w Stowarzyszeniu i pobierać wynagrodzenie z zastrzeżeniem § 26a
7. Prezes może powoływać pełnomocników;
8. Prezes Zarządu, co roku, do dnia 31 marca zobowiązany jest przedkładać Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia, roczne sprawozdanie z działalności Zarządu za rok poprzedni;
9. Do reprezentowania Stowarzyszenia, zaciągania zobowiązań majątkowych i składania innych oświadczeń woli w imieniu Stowarzyszenia upoważniony jest Prezes Zarządu;
10. Dla ważności oświadczeń woli przekraczających czynności zwykłego Zarządu wymagane jest uzyskanie zgody Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia;

§ 26a



1. Zasady zatrudniania i wysokość wynagrodzenia Prezesa Zarządu ustala pełnomocnik ustanowiony przez Walne Zebranie Członków;
2. W tym samym trybie, o którym mowa w ust. 1 dokonuje się innych czynności prawnych pomiędzy Stowarzyszeniem a Prezesem Zarządu.

§ 27.

Prezes może zostać odwołany przez Walne Zebranie Członków, jeżeli jego działanie jest sprzeczne z postanowieniami niniejszego statutu lub celami Stowarzyszenia w szczególności:

- a. rezygnacji na piśmie złożonej do Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej,
- b. w przypadkach określonych w art.52§1,2 i art.53§1 Kodeksu Pracy,
- c. w razie naruszenia przepisów ustawy Prawo o stowarzyszeniach, przepisów niniejszego Statutu oraz innych przepisów prawa.

§ 28.

Do uprawnień Zarządu należy:

1. organizowanie bieżącej działalności Stowarzyszenia;
2. zwoływanie Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia;
3. zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia;
4. przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia;
5. reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz;
6. opracowywanie, uaktualnianie, zatwierdzanie i koordynowanie realizacji Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) i Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich (LSROR);
7. przygotowanie projektów do realizacji, które zostaną objęte wnioskiem o dofinansowanie składanym na podstawie przepisów Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013 oraz Programu Operacyjnego Zrównoważony Rozwój Sektora Rybołówstwa i Nadbrzeżnych Obszarów Rybackich 2007 – 2013;
8. zatrudnianie pracowników Biura Stowarzyszenia oraz ustalanie wielkość zatrudniania i zasad wynagradzania pracowników Biura Stowarzyszenia z zastrzeżeniem § 26a;
9. podejmowanie decyzji dotyczących przystąpienia Stowarzyszenia do innych krajowych i zagranicznych organizacji w charakterze Członka, po otrzymaniu pozytywnej zgody Walnego Zebrania Członków stowarzyszenia.

§ 29.



Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, kieruje pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi. Pracą Biura kieruje Prezes Zarządu lub upoważniony przez niego inny pracownik Stowarzyszenia.

§ 30.

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontroli wewnętrznej Stowarzyszenia,
2. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa pięć lat,
3. Komisja Rewizyjna składa się, z co najmniej trzech osób przewodniczącego, sekretarza i członka wybieranych przez Walne Zebranie,
4. Uchwały Komisji Rewizyjnej zapadają zwykłą większością głosów,
5. Wymagana obecność przy podejmowaniu uchwał przez Komisję rewizyjną wynosi co najmniej 51% składu Komisji,
6. Uczestnictwo w posiedzeniach Komisji Rewizyjnej jest nieodpłatne.

§ 31.

Do uprawnień i obowiązków Komisji Rewizyjnej należy:

1. kontrolowanie działalności Stowarzyszenia przynajmniej raz do roku podwzględem zgodności z przepisami prawa, statutem i uchwałami Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia;
2. przedstawianie Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia sprawozdania ze swojej działalności
3. przedstawianie Walnemu Zebraniu Członków Stowarzyszenia ocen działalności Zarządu oraz stawianie wniosku udzielenie Zarządowi absolutorium za rok ubiegły;
4. sporządzanie corocznych ocen działalności Stowarzyszenia i podawanie ich do wiadomości członków.

§ 32.

1. Rada ds. Lokalnej Strategii Rozwoju składa się, w co najmniej 50 % z partnerów gospodarczych i społecznych oraz innych odpowiednich podmiotów reprezentujących społeczeństwo obywatelskie, organizacji pozarządowych, w tym organizacji zajmujących się zagadnieniami z zakresu środowiska naturalnego, oraz podmiotów odpowiedzialnych za promowanie równości mężczyzn i kobiet - wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia spośród członków Zebrania;
2. Rada ds. LSR liczy nie mniej niż 5 członków, w tym Przewodniczący, Wiceprzewodniczący i Sekretarz;
3. Rada ds. LSR podejmuje uchwały zwykłą większością głosów (50% + 1), przy obecności co najmniej 50 % składu organu;



4. Do wyłącznej kompetencji Rady należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju (LSR) w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich 2007-2013;
5. Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza wybiera Walne Zebranie Członków;
6. Rada ds. LSR wykonuje swoje zadania nieodpłatnie;
7. Posiedzenia Rady ds. LSR są organizowane nie rzadziej niż raz w roku;
8. Zebranie Rady organizuje Zarząd, zawiadamiając listem poleconym lub innym skutecznym środkiem komunikacji Członków Rady, z co najmniej tygodniowym wyprzedzeniem;
9. Zasady działania Rady ds. LSR reguluje Regulamin Rady ds. LSR, przyjęty przez Zarząd.

§ 33.

1. Komitet ds. LSROR liczy nie mniej niż 5 członków - wybieranych i odwoływanych przez Walne Zebranie spośród członków Zebrania;
2. Komitet ds. LSROR podejmuje uchwały zwykłą większością głosów (50% + 1), przy obecności co najmniej 50 % składu organu;
3. Do wyłącznej kompetencji Komitetu należy wybór operacji, które mają być realizowane w ramach Lokalnej Strategii Rozwoju Obszarów Rybackich (LSROR);
4. Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego wybiera Walne Zebranie Członków.
5. Komitet ds. LSROR wykonuje swoje zadania nieodpłatnie;
6. Posiedzenia Komitetu ds. LSROR organizowane są nie rzadziej niż raz w roku;
7. Zebranie Komitetu organizuje Zarząd, zawiadamiając listem poleconym lub innym skutecznym środkiem komunikacji Członków Komitetu z co najmniej tygodniowym wyprzedzeniem;
1. Zasady działania Komitetu ds. LSROR reguluje Regulamin Komitetu ds. LSROR, przyjęty przez Zarząd.

§ 34.

W przypadku ustąpienia lub śmierci Prezesa Zarządu jego kompetencje wykonuje Przewodniczący Komisji Rewizyjnej do czasu wyboru nowego Prezesa Zarządu.

ROZDZIAŁ V

Fundusze i majątek Stowarzyszenia



§ 35.

Fundusze i majątek Stowarzyszenia powstają ze składek członkowskich, darowizn spadków, zapisów, dochodów z majątku Stowarzyszenia oraz z ofiarności publicznej, dotacji oraz subwencji;

§ 36.

Wysokość składek członkowskich uchwała Walne Zebranie Członków odrębnie dla osób fizycznych, jednostek samorządu terytorialnego oraz pozostałych osób prawnych.

§ 37.

1. Majątek Stowarzyszenia składa się z ruchomości i nieruchomości.
2. Funduszami i majątkiem zarządza Zarząd.
3. Nabywanie i zbywanie nieruchomości wymaga uchwały Walnego Zebrania

ROZDZIAŁ VI

Zmiany statutu i rozwiązanie Stowarzyszenia

§ 38.

Uchwały w sprawie zmiany statutu oraz rozwiązania Stowarzyszenia podejmuje Walne Zebranie Członków Stowarzyszenia większością 4/5 głosów przy obecności, co najmniej 2/3 Członków.

§ 39.

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach prawem przewidzianych z zastrzeżeniem § 38;
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób jego likwidacji oraz przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych Statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o stowarzyszeniach.

Przewodniczący Zebrania



Protokolant